



POLICY PER LA PROTEZIONE E TUTELA DEI/DELLE MINORI

INTRODUZIONE

Codici è un'organizzazione accogliente e sicura per bambini e bambine, ragazzi e ragazze.

Il personale di Codici, i suoi rappresentanti e il personale delle organizzazioni partner dimostreranno sempre i più alti standard di comportamento verso bambini e bambine, ragazzi e ragazze, come indicato in questa "Policy per la protezione dei/delle minori".

CODICI si impegna come segue:

- Garantire che tutto il personale di CODICI e il personale delle organizzazioni partner siano consapevoli delle problematiche relative alla violazione dei diritti dei bambini e bambine, ragazzi e ragazze.
- Garantire che il personale di CODICI e delle organizzazioni partner minimizzi i rischi per prevenire qualsiasi danno ai minori, creando un ambiente in cui i loro diritti siano sempre protetti e gli abusi potenziali prevenuti.
- Garantire che il personale di CODICI e delle organizzazioni partner sappia quando segnalare un sospetto di possibile abuso e quali azioni intraprendere.
- Assicurare un'azione efficace in risposta a ogni abuso segnalato, supportando, preservando e proteggendo i minori coinvolti.

Questa Politica include requisiti obbligatori applicabili a tutti gli ambiti di lavoro di CODICI: ricerca sociale; ricerca-azione; laboratori che coinvolgono bambini/e e giovani; attività di formazione e istruzione rivolte a bambini/e e giovani; gestione di progetti e iniziative che coinvolgono bambini/e e famiglie; campagne di comunicazione e sensibilizzazione.

ATTUAZIONE DELLA POLICY

I seguenti criteri definiscono i livelli minimi per una corretta attuazione della Policy:

- Diffondere ampiamente la Policy tra il personale di CODICI e delle organizzazioni partner, assicurandone una piena comprensione anche attraverso traduzioni nelle lingue dei beneficiari.
- I processi di reclutamento e selezione del personale devono riflettere l'impegno di CODICI per la protezione dei minori, escludendo chiunque non sia idoneo a lavorare con i bambini e bambine, ragazzi e ragazze. I candidati selezionati saranno informati del carattere vincolante di questa Policy.
- La Policy deve essere integrata in tutte le procedure relative alle risorse umane e alla gestione generale. Il mancato rispetto degli aspetti della Policy costituisce una grave violazione disciplinare.
- Tutte le attività che coinvolgono minori devono essere valutate preventivamente per identificare eventuali rischi e predisporre sistemi di monitoraggio adeguati.



- Il personale di CODICI e delle organizzazioni partner deve essere supportato nello sviluppo delle competenze. Le informazioni di base sulla Policy devono essere incluse nella formazione iniziale e continua del personale.
- Nell'uso di tecnologie dell'informazione e della comunicazione (internet, siti web, social media, fotografia digitale), CODICI pone la massima attenzione per garantire che i minori non siano esposti a rischi.

CODICE DI CONDOTTA

Per il personale di CODICI e delle organizzazioni partner è severamente vietato:

- Colpire, aggredire fisicamente o abusare fisicamente o psicologicamente di un minore.
- Tenere atteggiamenti che possano influire negativamente sullo sviluppo armonico e socio-relazionale dei bambini e bambine, ragazzi e ragazze.
- Adottare comportamenti che rappresentino un cattivo esempio per i bambini e bambine, ragazzi e ragazze.
- Intraprendere attività sessuali o avere relazioni sessuali con persone di età inferiore ai 18 anni, indipendentemente dalla definizione legale di maggiore età o dalle modalità di consenso riconosciute in diversi paesi.
- Avere relazioni con minori che possano essere considerate sfruttatrici, maltrattanti o abusive.
- Comportarsi in modo inappropriato o sessualmente provocatorio.
- Permettere a uno o più bambini e bambine, ragazzi e ragazze con cui si lavora di dormire nella propria casa senza autorizzazione preventiva del diretto responsabile.
- Dormire nella stessa stanza o nello stesso letto con un minore con cui si lavora.
- Dare denaro o beni a un bambino7a al di fuori dei parametri e degli obiettivi stabiliti dalle attività progettuali o senza informare il proprio responsabile.

Questa lista non è esaustiva. Il principio base è che CODICI e i suoi dipendenti devono evitare azioni o comportamenti che possano essere inappropriati o potenzialmente abusivi verso i minori.

Comportamenti Inaccettabili Quando si Lavora con i Giovani

Il personale di Codici, i volontari, gli stagisti e gli altri rappresentanti considerano i seguenti comportamenti inaccettabili e soggetti a sanzioni:

- Negligenza nei confronti dei giovani con cui si lavora, ignorando le loro necessità speciali.
- Insultare giovani in base a qualsiasi criterio.
- Colpire o aggredire fisicamente i bambini, bambine e i e le giovani durante le attività e i programmi.
- Abuso fisico, psicologico o emotivo dei minori.
- Violenza basata sul genere.



- Intraprendere attività sessuali o relazioni con persone di età inferiore ai 18 anni, indipendentemente dalla definizione legale di maggiore età o dal consenso legale riconosciuto in diversi paesi. Un errore sull'età di un minore non può essere considerato una difesa valida.
- Avere relazioni con minori che possano essere considerate sfruttatrici, abusive o dannose.
- Usare un linguaggio inappropriato o fare suggerimenti e consigli offensivi.
- Comportarsi in modo da vergognare, umiliare, denigrare o disprezzare un minore, o qualsiasi altra forma di abuso emotivo.
- Usare droghe o sostanze nocive con i minori.
- Discriminare contro i minori o favorire alcuni mentre si escludono altri.
- Non segnalare negligenze o abusi osservati nei giovani da parte di famiglie, pari o della comunità.

Inoltre, durante le attività e i programmi con i giovani organizzati e implementati da Codici, sono considerati inaccettabili:

- Insultare giovani partecipanti da parte di altri partecipanti, pari o altri individui coinvolti.
- Discriminare giovani partecipanti su qualsiasi base da parte di altri partecipanti o individui coinvolti.
- Abuso fisico, psicologico ed emotivo dei partecipanti da parte di altri nei programmi e nelle attività.
- Violenza di genere da parte di altri partecipanti e individui coinvolti.
- Violenza sessuale da parte di altri giovani partecipanti o individui coinvolti contro i minori.
- Comportamenti di radicalizzazione ed estremismo da parte di partecipanti e individui coinvolti.

Questa lista non è esaustiva o rigidamente definita, il che significa che qualsiasi azione o comportamento che possa essere ritenuto inappropriato o potenzialmente offensivo verso i minori deve essere evitato.

È inoltre importante che il personale di CODICI e delle organizzazioni partner:

- Sia vigile nell'identificare situazioni che potrebbero comportare rischi per i minori e sappia come gestirle.
- Segnali qualsiasi preoccupazione, sospetto o certezza di un possibile abuso o maltrattamento di un minore, come stabilito in questa Policy.
- Organizzi il lavoro e l'ambiente di lavoro per ridurre al minimo i rischi.
- Sia sempre visibile ad altri adulti, per quanto possibile, durante il lavoro con i bambini.
- Diffonda e mantenga una cultura di apertura che consenta a tutto il personale, ai volontari, ai bambini e a chi se ne prende cura di sollevare facilmente e discutere ogni tipo di preoccupazione.



Codici | Cooperativa Sociale
Viale Sondrio, 3, 20124, Milano
t. +39 0289053913
codici@codiciricerche.it | www.codiciricerche.it
P.Iva/codice fiscale 06275990965

**CHILD PROTECTION
POLICY**

2024

- Garantire che i membri del personale sviluppino un senso di responsabilità per le proprie attività, in modo che azioni e comportamenti inappropriati o che generano abusi verso i bambini non passino inosservati o siano tollerati.
- Comunicare ai bambini quale tipo di relazione dovrebbero aspettarsi dal personale o dai rappresentanti e incoraggiarli a segnalare qualsiasi tipo di preoccupazione.
- Sfruttare le capacità e le competenze dei bambini e discutere con loro dei loro diritti, cosa è accettabile e cosa no, e cosa fare in caso di emergere di un problema.
- Mantenere un alto profilo personale e professionale;
- Rispettare i diritti dei bambini e trattarli in modo equo, onesto, con dignità e rispetto;
- Incoraggiare la partecipazione dei bambini per sviluppare anche la loro capacità di auto-protezione.

RESPONSABILITÀ DELL'ORGANIZZAZIONE E DEI SUOI LAVORATORI NEL LAVORARE CON I MINORI E I BAMBINI

Secondo le leggi della Repubblica Italiana, un minore è definito come qualsiasi persona di età inferiore ai 18 anni.

Il personale dipendente, i e le socie, i e le volontarie e gli e le stagiste di CODICI, insieme ad altri individui associati all'organizzazione che lavorano con minori, si considerano responsabili della sicurezza e protezione dei minori con cui lavorano, interagiscono o entrano in contatto tramite il loro lavoro.

In tutte le attività che coinvolgono minori, CODICI garantisce uno spazio sicuro in cui sono protetti da danni e in cui possono partecipare attivamente alle attività. Il personale e i rappresentanti di CODICI rispetteranno sempre i più alti standard di comportamento verso i minori, come delineato in questa Policy.

CODICI si impegna a:

- Garantire che il personale e i rappresentanti siano consapevoli delle violazioni dei diritti dei bambini e bambine, ragazzi e ragazze;
- Garantire che il personale e i rappresentanti creino spazi sicuri per prevenire rischi di danni fisici e psicologici ai minori, nonché potenziali abusi;
- Garantire che tutto il personale e i rappresentanti che lavorano con i bambini abbiano le conoscenze e i metodi necessari, che siano pedagogici o legati al lavoro con i giovani, e siano in grado di creare attività e programmi che minimizzino i rischi sopra citati nel miglior modo possibile;
- Garantire che il personale e i rappresentanti rispondano in modo efficace a ogni abuso segnalato, fornendo supporto, protezione e cura per i minori coinvolti;
- Segnalare alle istituzioni competenti o ad altre organizzazioni se i dipendenti, i volontari o gli stagisti dell'organizzazione vengono a conoscenza di danni inflitti a un bambino con cui lavoriamo da parte di qualcuno nella loro famiglia o comunità, al di fuori delle nostre attività e programmi;
- Garantire che tutti i partner organizzativi che lavorano con i giovani siano consapevoli delle Policy e che tutte le attività congiunte seguano questa Policy. A questo scopo, sarà aggiunta una clausola riguardante l'implementazione delle



politiche di protezione dei minori agli accordi di partnership per progetti o attività che coinvolgono giovani;

- Familiarizzare tutti i collaboratori e gli altri coinvolti nell'implementazione di programmi e attività con le politiche di protezione dei minori e garantire la loro applicazione.

PROTEZIONE DEI DATI DEI/DELLE MINORI

I dipendenti di CODICI garantiranno la protezione dei dati relativi ai minori che partecipano alle attività dell'organizzazione. I dati raccolti durante la registrazione saranno accessibili solo agli individui che organizzano e conducono le attività e non saranno disponibili a nessun altro.

Se vengono utilizzate liste di firme per confermare l'implementazione e la reportistica delle attività, i dati su tali liste saranno accessibili solo al coordinatore del progetto e saranno utilizzati esclusivamente a scopo di reportistica.

I bambini non saranno fotografati o filmati senza il consenso dei loro genitori o tutori. Se la fotografia è necessaria per scopi di reportistica, le fotografie non saranno pubblicate o condivise con il pubblico. Se le attività e i programmi che coinvolgono minori vengono filmati o fotografati, i loro volti saranno sfocati.

REVISIONE DELLA POLICY

La Politica di Protezione dei Minori di CODICI è disponibile in italiano e in inglese nel piè di pagina della homepage del sito web di CODICI - <https://www.codiciricerche.it/it/>

Questa politica sarà revisionata annualmente, o con maggiore frequenza se si ritiene che alcune pratiche e disposizioni siano inadeguate o in base alle attività condotte con i minori.

La Politica di Protezione dei Minori è approvata e firmata dal Presidente/Rappresentante Legale dell'organizzazione.

Andrea Rampini,
andrea.rampini@codiciricerche.it